



Unione Comunale dei Colli

COPIA

**AREA FINANZIARIA  
DETERMINAZIONE N. 92 DEL 22/06/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI MOBILITA' PER INTERSCAMBIO  
DEL PERSONALE AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 LUGLIO 1999 N. 300.**

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO  
DELL'UNIONE COMUNALE DEI COLLI**

Premesso che

- con nota n. 4597 del 004/06/2020, il sig. MANZONI Andrea, nato a Bergamo il 09/05/1976 ed in servizio presso questo Ente con inquadramento nella categoria C posizione economica 1 profilo professionale Agente di Polizia Municipale ha inoltrato a questo Ente ed all'Unione Insieme Sul Serio istanza di trasferimento in mobilità per interscambio con la sig.ra PESELLI Gabriella, dipendente dell'Unione Insieme Sul Serio di categoria C, posizione economica 5 e pari profilo professionale;

Richiamato l'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i, recante l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, che definisce la mobilità volontaria come cessione del contratto di lavoro;

Atteso che l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella sola cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e che, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per il Comune di Somma Vesuviana, né cessazione né assunzione;

Visto l'art. 7 del DPCM 325/1988, a norma del quale è consentita, in ogni momento, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altra amministrazione, anche di diverso

comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amm.ne di provenienza e di quella di destinazione;

Letta la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto: questioni in materia di ricollocazione del personale delle province e delle città metropolitane (articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190) che testualmente recita: "La definizione di "mobilità per interscambio" o "mobilità per compensazione" può essere mutuata dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 agosto 1988, n. 325, recante "*Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni*", che, all'articolo 7, dispone che è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione. La descritta definizione va oggi calata nel contesto dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che disciplina le procedure di mobilità di personale tra amministrazioni diverse. Nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte delle pubbliche amministrazioni, il comma 1 del predetto articolo 30 prevede l'obbligo, in ogni caso, di far precedere i passaggi per mobilità dalla pubblicazione di appositi bandi.

A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della funzione pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del d.lgs. 165/2011.

In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza già richiamati, eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione.";

Ritenuto, pertanto, opportuno approvare apposito avviso interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione, al fine di conformare l'azione amministrativa al rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e par condicio;

Visto l'allegato schema di avviso interno;

## D E T E R M I N A

1. **di approvare** lo schema di avviso interno (Allegato A), che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità per interscambio di altri dipendenti di questo ente, da sottoporre a valutazione secondo le norme previste dal vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. **di approvare** lo schema di domanda allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);
3. **di dare atto** che la mobilità derivante dalla procedura in esame sarà effettuata previa verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia;
4. **di stabilire** che l'Avviso di selezione sarà pubblicato sulla home page del sito web istituzionale dell'Ente [www.unionedeicolli.it](http://www.unionedeicolli.it) fino al 30/06/2020.

**IL RESPONSABILE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
DELL'UNIONE COMUNALE DEI COLLI  
Piazzalunga dott.ssa Monica**

## **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo dell'Unione Comunale dei Colli in data 22 giugno 2020 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

San Paolo D'Argon, 22 giugno 2020  
Reg 114/2020

**Il Segretario dell'Unione  
F.to Dott. Rosario Bua**

Copia conforme, per estratto, all'originale per uso amministrativo.

**Il Segretario dell'Unione  
F.to Dott. Rosario Bua**